

桃園市政府消防局
105 年第 2 次性別平等專責小組會議
會議資料

壹、時間:105 年 10 月 12 日(三)下午 3 時 30 分

貳、地點:本局 4 樓會議室(桃園市桃園區力行路 280 號)

參、主持人:莫懷祖副局長

肆、會議議程:

一、主席致詞

二、列管事項辦理情形

(列管建議為開會後再定之)

| 案號 | 主席指(裁)示事項 | 業務單位 | 辦理(執行)情形 | 列管建議 | 備註 | | | | |
|----|--|------------|---|--|-----------------|----|-------|--|--------------------|
| 1 | 請人事室賡續掌控本局性別主流相關課程的上課及參訓進度,於每年度結束前全局人員均能達成進度標準。(列管編號 104-2-1) | 人事室 | 本局 105 年性別主流化課程規劃以線上數位學習為主,輔以實體課程,截至目前為止發布多次電子通報促請同仁完成研習時數,7 月底達到 8 成完成率;8 月底已達 100%。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議決議賡續辦理 | | | | |
| 2 | 請各科室參考其他相關之性別統計指標項目研訂指標並提出時程,俾利增設相關系統統計指標之預算編列及資訊小組修改軟體作業期程。(列管編號 105-1-1) | 各科室 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 桃園市消防緊急救護 OHCA(到院前心肺功能停止)患者依男女性別分(緊急救護科提供)。 2. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次依男女性別分,另依急救送醫人次之非創傷類、創傷類依男女性別分(緊急救護科提供)。 3. 消防人力,按官等分,按學歷分(人事室提供)。 4. (執行端,受益端)防火宣導人數依男女性別分(預防科提供)。 5. 研擬義消招募計畫,鼓勵女性民眾加入義消行列,以提升女性義消人數比例(搶救科提供)。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議決議 | | | | |
| 3 | 請訓練科及人事室辦理性別主流課程以市府登錄之在地人才資料庫為優先選擇。(列管編號 | 訓練科 人事室 | 本年辦理之性別主流化實體課程如下: <ol style="list-style-type: none"> 1. 105 年 7 月 4 日 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>課程</td> <td>只有平等才能保證幸福</td> </tr> <tr> <td>講師</td> <td>林斯健老師</td> </tr> </table> | 課程 | 只有平等才能保證幸福 | 講師 | 林斯健老師 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議決議賡續列管並於本 |
| 課程 | 只有平等才能保證幸福 | | | | | | | | |
| 講師 | 林斯健老師 | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-----|---|--|-----------|----|--------------|----|--------------|----|-------|----|--------------|----|--------------|--|---------------|
| | 104-2-3) | | <table border="1"> <tr> <td>現職</td> <td>國立空中大學講師</td> </tr> <tr> <td>備註</td> <td>教育部性別平等人才資料庫</td> </tr> </table> 2.105 年 10 月 28 日 <table border="1"> <tr> <td>課程</td> <td>性別暴力防治影像巡迴座談</td> </tr> <tr> <td>講師</td> <td>呂豐足老師</td> </tr> <tr> <td>現職</td> <td>中央警察大學兼任助理教授</td> </tr> <tr> <td>備註</td> <td>教育部性別平等人才資料庫</td> </tr> </table> | 現職 | 國立空中大學講師 | 備註 | 教育部性別平等人才資料庫 | 課程 | 性別暴力防治影像巡迴座談 | 講師 | 呂豐足老師 | 現職 | 中央警察大學兼任助理教授 | 備註 | 教育部性別平等人才資料庫 | | 次會議 詳述辦理情形 |
| 現職 | 國立空中大學講師 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 備註 | 教育部性別平等人才資料庫 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 課程 | 性別暴力防治影像巡迴座談 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 講師 | 呂豐足老師 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 現職 | 中央警察大學兼任助理教授 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 備註 | 教育部性別平等人才資料庫 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 請搶救科就消防車輛或裝備器材等進行使用需求評估，若無法滿足同仁使用需求，就不應賡續採購。(列管編號 105-1-2) | 搶救科 | 本局目前消防車輛裝備器材採購之車種及數量，係依新屋大火事件後簽奉市府核可「精進消防車輛 4 年中程計畫」辦理，計畫期程為 104 年至 107 年，未來若有計劃型預算規劃或中央補助款，將再度進行使用需求評估。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議 | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 人身安全與司法面向之預防宣導部份，於編列 106 年預算時，增列一倍費用。(列管編號 105-1-3) | 預防科 | 106 年預算同 105 年度預算 600,000 元。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議 | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 環境與交通面向之預防宣導部份，請預防科留意預防宣導種子教官部份，男性亦可送件。(列管編號 105-1-4) | 預防科 | 目前防火宣導隊尚無男性送件申請種子教官。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議 | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 『桃園市政府火災鑑定委員會設置及作業要點』進行發展積極改善縮小性別落差之相關作 | 火調科 | 本府火災鑑定委員會委員已符合性別比例。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第 1 次定期會議 | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|-----|--|--|-----------|
| | 為。(列管編號105-1-5) | | | | |
| 8 | 『桃園縣政府消防局義勇消防人員災情查報作業要點』，進行發展積極改善縮小性別落差之相關作為。(列管編號105-1-6) | 整備科 | 該要點已廢止，其中義消(婦宣)人員業納入桃園市政府105年度執行災情查通報措施實施計畫，故無性別落差之行為。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第1次定期會議決議 |
| 9 | 請各科室研擬1項預計與民間組織或企業共同推動性別平等之計畫、方案或措施。 | 各科室 | 1. 結合民間力量，招募救護義消，20至60歲，男女皆可，實踐性別平等(救護科提供)。 2. 規劃成立山域及水域機能型義消分隊，朝向與民間登山社團等廣招新進人員加入義消行列之措施(搶救科提供)。 | <input type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管 | 第2次定期會議決議 |

三、工作報告案

(一)105年1-9月性別主流化各項工具執行成果狀況

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 105年1-9月度執行成果 | 業務單位 |
|----|--------------------|--|--|---------------------------------|
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 | 1. 本局分別於105年3月8日及105年10月12日召開性別平等專責小組會議，本年度1-10月共召開2次。 2. 本局105年度第1次性別平等專責小組委員共有24人，女性委員為9人，男性委員為15人，女性性別比率為37.5%；第2次性別平等專責小組委員共有24人，女性委員為8人，男性委員為16人，女性性別比率為33.3%。 3. 本年度1-10月性別議題聯絡人：秘書室代理主任吳兆遠，擔任期間：1月至10月，穩定度100%。 | 秘書室 (女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數) |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 | 1. 本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有1138人(男性88.48%，女性11.52%)，參與性別意識培力課程為1138人(男性88.48%，女性11.52%)，參加實體課程受訓為92人(分別男性80.43%，女性19.56%)，參加數位課程 | 人事室 |

| | | | | |
|---|-----------|--|---|-----|
| | | <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3. 辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人)</p> <p>4. 參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p> | <p>受訓為 1076 人(分別男性 89.03%，女性 10.97%)。受訓比率較前年增加 11.4%。</p> <p>2. 主管人員共有 215 人(男性 96.28%，女性 3.72%)，參與性別意識培力課程為 215 人(分別男性 96.28%，女性 3.72%)，參加實體課程受訓為 61 人(分別男性 93.44%，女性 6.56%)，參加數位課程受訓為 215 人(分別男性 96.28%，女性 3.72%)。受訓比率較前年增加 9.3%。</p> <p>3. 辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 3 人(男性 0%，女性 100%)。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 3 人(分別男性 0%，女性 100%)，平均受訓時數 6 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人，受訓人數比率較前年增加/減少 0%。</p> | |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | <p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1)法案名稱： 桃園市政府制定修正自治條例。</p> <p>(2)程序參與之學者：林滄崧。</p> <p>(3)法案與性別關聯程度： 有關：0 件；無關：1 件。</p> <p>(4)較前年減少 1 件。</p> <p>2. 105 年度本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：坪頂分隊遷建工程、105 年度防火教育及宣導執行計畫。</p> <p>(2)程序參與之學者：伍維婷；林滄崧。</p> <p>(3)計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：1 件。</p> <p>(4)較前年減少 4 件。</p> | 秘書室 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | <p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p> | <p>1. 本局於去(104)年的性別統計項目原有 4 項：</p> <p>(1)桃園市義勇消防人員人數</p> <p>(2)桃園市消防人力</p> <p>(3)桃園市火災死亡人數</p> | 會計室 |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | | | <p>(4)桃園市火災受傷人數</p> <p>2. 本(105)年3月依本府主計處建議，更新性別統計項目將原有「桃園市火災死亡人數」與新增之「全國火災死亡人數」合併成「全國及桃園市火災死亡人數」，將原有「桃園市火災受傷人數」與新增之「全國火災受傷人數」合併成「全國及桃園市火災受傷人數」。另再新增「桃園市颱風災害死亡人數」、「桃園市颱風災害失蹤人數」、「桃園市颱風災害重傷人數」、「桃園市颱風災害輕傷人數」等性別統計指標資料；故目前本局性別統計專區網頁上之性別統計項目共有10項(105年增修6項)，分別為(如附件1)：</p> <p>(1)桃園市義勇消防人員人數 (2)桃園市消防人力 (3.4)全國及桃園市火災死亡人數(複分類：區域別) (5.6)全國及桃園市火災受傷人數(複分類：區域別) (7)桃園市颱風災害死亡人數 (8)桃園市颱風災害失蹤人數 (9)桃園市颱風災害重傷人數 (10)桃園市颱風災害輕傷人數</p> <p>3. 持續針對目前本局性別統計專區網頁之10項性別統計指標比較(如附件2)：</p> <p>(1)近8年來(98年至105年9月底)義消人力及(98年至105年9月底)消防人力之男女人數差距，有逐漸縮小的趨勢。</p> <p>(2)近20年(86年至105年8月底)來，全國火災死亡或受傷人數，皆為男性多於女性。</p> <p>(3)對於上述火災死傷人數皆呈現男性多於女性之情形，研判可能影響因素如下：</p> <p>甲. 起火處所：工廠等作業場所，用火用電等危險性工作類型，大多由男性操作。</p> <p>乙. 搶救行為：面臨火災現場時，男性相較於女性會有冒險搶救之行為。</p> <p>丙. 性別差異：面臨經濟、情緒或感情等重大壓力時，男性相較於女性會採取</p> | |
|--|--|--|---|--|

| | | | | |
|---|---------|--|---|-----|
| | | | <p>激烈之手段因應(例如：引火自焚，縱火等)。</p> <p>(4)近 8 年(98 年至 105 年 9 月底) 本市颱風災害死亡、失蹤、重傷及輕傷之男女人數除 104 年颱風災害造成 2 名男性輕傷及 105 年 1-9 月颱風災害造成 2 名女性重傷，19 名女性輕傷，28 名男性輕傷外，其餘年度皆無人失蹤、死傷。</p> <p>4. 建議 106 年新增「桃園市消防緊急救護 OHCA (到院前心肺功能停止)傷病患人數」依男女性別分，依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)等 2 項性別統計指標，以充實本局性別統計專區網頁。</p> | |
| 五 | 性別預算 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局(處)經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計_0_千元，占該局處全年預算 0%，較前年減少 100%。 2. 本局(處)年度性別預算總計 2,478 千元，較前年減少 12,078 千元。 3. 本局(處)本年實際執行之性別經費 1,728 千元，較本年性別預算減少 750 千元，較前年減少 12,756 千元。(自 106 年成果開始填寫)(詳預算附件) | 會計室 |
| 六 | 性別人才資料庫 | 每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。 | 本局 105 年度未推薦性別人才師資，較前年度無增減。 | 秘書室 |

(二)105 年 1-9 月本市性別平權政策方針年度成果

1. 人身安全與司法面向，辦理機關：消防局

| 政策方針 | 期程 | 105 年工作內容 (含預算，單位：元) | 105 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%) |
|---|-----------------|---|--|
| 提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。 方針重點： | 短程計畫 (1-2 年) | (預算:600,000 元) 藉由成立 <u>防火宣導隊</u> ，經過消防知識之訓 | (預算執行數及率： 284,877 元，47.48%) 執行社區家庭居家訪視，針 |

| | | | |
|---|--|---|--|
| <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分，硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。</p> | | <p>練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。</p> | <p>對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。</p> <p>已完成辦理春節(2月)、清明節(4月)及防溺(7月)核銷共計 284,877 元。 (資料來源：火災預防科)</p> |
|---|--|---|--|

2. 環境與交通面向，辦理機關：消防局

| 政策方針 | 期程 | 105 年工作內容 (含預算，單位：元) | 105 年 1-9 月成果 (含預算執行數，及執行率%) |
|---|-------------------------|--|--|
| <p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，在教育、就業、決策與受益人口之性別統計。</p> <p><u>方針重點：</u> 就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p> | <p>中程計畫 (2-4 年)</p> | <p>(105 年局總預算：600,000 元)</p> <ol style="list-style-type: none"> 藉由成立<u>防火宣導隊</u>，經過消防知識之訓練及定期複訓，針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項，深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作，落實火災預防宣導工作。 持續統計本局既有的各項性別統計資料。 落實環境資訊性別平等意識提升： <ol style="list-style-type: none"> 對內，於本局內部入口網站同仁交流園地，設有政策宣導。 對外，於消防局全球資訊網站統計分析園地，設有「性別統計專區」及「性別主流化專區」等，宣導性別平等意識。 | <p>(預算執行數及率：284,877 元，47.48%)</p> <ol style="list-style-type: none"> 執行社區家庭居家訪視，針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項，落實防火、防災宣導工作。已完成辦理春節(2月)、清明節(4月)及防溺(7月)核銷共計 284,877 元。 (資料來源：火災預防科) 定期統計本局既有的各項性別統計資料(詳如附表 1)。 落實環境資訊性別平等意識提升： <ol style="list-style-type: none"> 對內，於本局內部入口網站同仁交流園地，設有政策宣導。 對外，於消防局全球資訊網站統計分析園地，不僅設有「性別統計專區」及「性別主流化專區」等，更於「性別主流化專區」有系統性宣導性別平等相關知能。 |

附表一：

(1) 本局消防人力男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|------|-----|------|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 1007 | 131 | 1138 | 88.48 | 11.52 |

資料來源：人事室

(2) 本局消防人力股長以上人員男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|-----|----|-----|--------|------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 207 | 8 | 215 | 96.28 | 3.72 |

資料來源：人事室

(3) 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|-----|-----|-----|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 800 | 123 | 923 | 86.67 | 13.33 |

資料來源：人事室

(4) 本局義消人數男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|------|-----|------|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 1571 | 421 | 1992 | 78.87 | 21.13 |

資料來源：災害搶救科

(5) 本局義消分隊長以上人員男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|----|----|-----|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 95 | 15 | 110 | 86.36 | 13.64 |

資料來源：災害搶救科

(6) 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|------|-----|------|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 1476 | 406 | 1882 | 78.43 | 21.57 |

資料來源：災害搶救科

(7) 本局性別平等專責小組男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|----|----|----|--------|------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 16 | 8 | 24 | 66.7 | 33.3 |

資料來源：秘書室

(8) 本局火災調查鑑定委員會男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|----|----|----|--------|------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 10 | 6 | 16 | 62.5 | 37.5 |

資料來源：火災調查科

(9) 參與颱風應變中心開設之男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|-----|----|-----|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 121 | 96 | 217 | 55.76 | 44.24 |

資料來源：整備應變科

(10) 本局性別平等教育訓練男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|------|-----|------|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 1007 | 131 | 1138 | 88.48 | 11.52 |

資料來源：人事室

(11) 本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|-----|----|-----|--------|------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 207 | 8 | 215 | 96.28 | 3.72 |

資料來源：人事室

(12) 本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例 (單位：人)

| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率 (%) | |
|------------|-----|-----|-----|--------|-------|
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 |
| 105 年 9 月底 | 800 | 123 | 923 | 86.67 | 13.33 |

資料來源：人事室

| 政策方針 | 期程 | 105 年工作內容 (含預算, 單位: 元) | 105 年 1-9 月成果 (含預算執行數, 及執行率%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|---|--|-------|-------|--|----|-----|--|----|----|----|----|------------|----|----|----|-------|-------|----|----|--|----|-----|--|----|----|----|----|------------|----|----|----|-------|-------|
| <p>針對氣候變遷之環境敏感地區, 研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略, 調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻(例如, 桃園國家重要濕地計畫)。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>1. 各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含死、傷)之屬性統計(含性別、年齡、族群等), 以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>2. 建議本市防災策略進行性別影響評估檢視有無疏漏性別差異之處。</p> <p>建議針對本市環境敏感地區所建置之防災策略進行宣導或相關座談會, 邀請不同性別、不同族群、在地居民等對象, 宣導培力防災方式, 並共同檢視有無疏漏性別差異、多元文化聲音之措施。</p> | 短程計畫 (1-2年) | <p>(105 年局總預算: 0 元)</p> <p>持續統計本局既有的性別統計指標項目。</p> | <p>(預算執行數: 0 元; 執行率: 0%)</p> <p>定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料</p> <p>1. 本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="2">人數</th> <th rowspan="2">總計</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105 年 9 月底</td> <td>28</td> <td>21</td> <td>49</td> <td>57.14</td> <td>42.86</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源: 整備應變科</p> <p>2. 本市境內火災死傷人數之男女比例</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="2">人數</th> <th rowspan="2">總計</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105 年 9 月底</td> <td>22</td> <td>12</td> <td>34</td> <td>64.71</td> <td>35.29</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源: 火災調查科</p> | 年別 | 人數 | | 總計 | 比率% | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 105 年 9 月底 | 28 | 21 | 49 | 57.14 | 42.86 | 年別 | 人數 | | 總計 | 比率% | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 105 年 9 月底 | 22 | 12 | 34 | 64.71 | 35.29 |
| 年別 | 人數 | | 總計 | | 比率% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 105 年 9 月底 | 28 | 21 | 49 | 57.14 | 42.86 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年別 | 人數 | | 總計 | 比率% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 105 年 9 月底 | 22 | 12 | 34 | 64.71 | 35.29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3. 環境與交通面向, 辦理機關: 桃園市災害防救辦公室

| 政策方針 | 期程 | 105 年工作內容 (含預算, 單位: 元) | 105 年 1-9 月成果 (含預算執行數, 及執行率%) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|---|--|-------|-------|--|----|-----|--|----|----|----|----|------------|-----|-----|-----|-------|-------|
| <p>針對氣候變遷之環境敏感地區, 研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略, 調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻(例如, 桃園國家重要濕地計畫)。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>(1) 各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含死、傷)之屬性統計(含性別、年齡、族群等), 以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>(2) 建議本市防災策略進行性別影響</p> | 短程計畫 (1-2年) | <p>(105 年總預算: 200,000 元; 中央款 156,000; 地方款 44,000。)</p> <p>每年進行防災人員教育訓練性別統計。</p> | <p>(預算執行數: 150,000 元; 執行率: 75%)</p> <p>防災人員教育訓練之男女比例</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="2">人數</th> <th rowspan="2">總計</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105 年 9 月底</td> <td>370</td> <td>251</td> <td>621</td> <td>59.58</td> <td>40.42</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源: 災害防救辦公室</p> | 年別 | 人數 | | 總計 | 比率% | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 105 年 9 月底 | 370 | 251 | 621 | 59.58 | 40.42 |
| 年別 | 人數 | | 總計 | | 比率% | | | | | | | | | | | | | | |
| | 男性 | 女性 | | 男性 | 女性 | | | | | | | | | | | | | | |
| 105 年 9 月底 | 370 | 251 | 621 | 59.58 | 40.42 | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>評估檢視有無疏漏性別差異之處。</p> <p>建議針對本市環境敏感地區所建置之防災策略進行宣導或相關座談會，邀請不同性別、不同族群、在地居民等對象，宣導培力防災方式，並共同檢視有無疏漏性別差異、多元文化聲音之措施。</p> | | | |
|--|--|--|--|

四、議案討論

- (一) 議案一：105 年新增性別統計指標項目案(詳議案 1)。
- (二) 議案二：擇定計畫進行性別影響評估案(詳議案 2)。
- (三) 議案三：研擬與民間組織(人民團體、基金會、機構等)或企業，共同推動具性別平等之計畫、方案、措施(詳議案 3)。
- (四) 議案四：CEDAW 法規檢視及宣導(詳議案 4)。

五、臨時動議

六、散會