

桃園市政府消防局  
105 年第 1 次性別平等專責小組會議  
會議資料

壹、時間:105 年 3 月 8 日(二)上午 9 時 30 分

貳、地點:本局 4 樓會議室(桃園市桃園區力行路 280 號 4 樓)

參、主持人:莫副局長懷祖

肆、會議議程:

一、主席致詞

二、列管事項辦理情形

案號	主席指(裁)示事項	業務單位	辦理(執行)情形	列管建議
1	請搶救科依消防署增訂之「防火宣導組織訓練服勤要點」招募男性宣導志工,對男性市民加強災害防救宣導工作。(104 年桃園市政府消防局性別平等專責小組第 2 次定期會)	搶救科	消防署因應性別平等法規亦函文研修本案執行規則,本局將再次邀請相關科室研議(預防科、救護科)各義消任務編組名稱之明確性後,一併更正本局相關作業規則,以符合性別平等觀念。	<input type="checkbox"/> 除管 <input checked="" type="checkbox"/> 續管
2	請人事室掌控本局性別主流相關課程的上課及參訓進度,於每年度結束前全局人員均能達成進度標準(104 年桃園市政府消防局性別平等專責小組第 2 次定期會)	人事室	本局 105 年性別主流化課程規劃以線上數位學習為主,輔以實體課程,截至目前為止發布多次電子通報促請同仁完成研習時數,預計 5 月達到 8 成完成率;8 月底全面達標;截至 2 月底,已達成 2 成進度。	<input type="checkbox"/> 除管 <input checked="" type="checkbox"/> 續管
3	請參考陳委員建議(可至內政部消防署性別統計專區參考相關性別統計指標)著手蒐集、統計婦宣隊相關宣導成果數據(104 年桃園市政府消防局性別平等專責小組第 2 次定期會)	預防科	業於安管系統統計防火宣導成果新增性別欄位,以利分隊查填。	<input checked="" type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管
4	請訓練科及人事室辦理性別主流課程以市府登錄之在地人才資料庫為優先選擇(104 年桃園市政府消防局性別平等專責小組第 2 次定期會)	訓練科 人事室	本年如辦理實體課程將優先遴聘本府登錄之在地人才資料庫講師授課。	<input checked="" type="checkbox"/> 除管 <input type="checkbox"/> 續管

5	<p>請人事室於本局 105 年第 1 次性平會議就增加本局內、外勤女性消防人員每年增加之比例及內勤女性消防人員曾擔任外勤之平均年資二項指標進行分享說明(104 年桃園市政府消防局性別平等專責小組第 2 次定期會)</p>	人事室	<p>本局 102 年至 104 年女性消防人員外勤年資情形分析如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局內、外勤女性消防人員增加之人數及比例： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 102 年新進消防人員 27 人，女性 3 人，佔 11.11%；</li> <li>● 103 年新進人員 86 人，女性 3 人，佔 3.49%；</li> <li>● 104 年新進人員 89 人，女性 9 人，佔 10.11%；近 3 年新進女性消防人員比例，除 103 年外，約佔新進人員 1 成。</li> </ul> </li> <li>2. 女性消防人員曾擔任外勤之平均年資： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 102 年女性消防人員擔任外勤平均年資 4.31 年，現職內勤女性曾任外勤平均年資 3.35 年；</li> <li>● 103 年女性消防人員擔任外勤平均年資 4.09 年，現職內勤女性曾任外勤平均年資 3.26 年；</li> <li>● 104 年全體女性消防人員擔任外勤平均年資 3.73 年，現職內勤女性曾任外勤平均年資 3.45 年。</li> </ul> </li> </ol> <p>經內部統計調查，現職內勤人員調入內勤主因以照顧家屬、健康因素及結婚，分居前三名。就數據趨勢來看，女性擔任外勤平均年資漸趨下降，可能原因為本局員額日增，新進女性消防人員人數亦隨之增加；其次，自胡局長上任以來，十分重視女性員工權益，如有</p>	<p>■除管 □續管</p>
---	---	-----	---	--------------------

			懷孕、育兒等因素者均配合調入內勤以照顧女性同仁，104年即增加12人至內勤單位，明顯高於其他年度。	
6	請搶救科及預防科研訂防火宣導組織招募男性成員相關辦法及開始蒐集男女性宣導對象人數，並提出於本局105年第1次性平會議(104年桃園市政府消防局性別平等專責小組第2次定期會)	搶救科 預防科	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 該組織訂定及招募辦法併「義勇消防組織編組訓練演習辦法」相關規定內容修訂實行。</li> <li>2. 本局平日積極招募民眾加入義消行列，並無特別限制協助救災救護或宣導對象之性別，且對於加入者排定日期邀請至消防單位內見習，一方面熟悉一方面了解民力編組情形等。</li> <li>3. 查內政部消防署自民國88年發起結合社區婦女志工，成立社區婦女防火宣導組織，深入村里民執行防火防災宣導工作，以落實火災預防工作，婦女防火宣導隊原意則運用婦女柔性、認真的天性深入社區、里民，各縣市消防局宣導工作著有績效，大家有目共睹，且大大提升消防局形象。</li> <li>4. 消防署因應性別平等法規亦函文研修本案執行規則，本局將再次研議各義消任務編組名稱之明確性後，一併更正本局相關作業規則，以符合性別平等觀念。</li> </ol>	<input type="checkbox"/> 除管 <input checked="" type="checkbox"/> 續管
7	請秘書室辦理坪頂分隊遷建工程性別影響評估，評估後將建議與相關建築師討論並納入整體興建工程考量(104年桃園市政府消防局性別平等專責小組第2次定期會)	秘書室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 坪頂分隊遷建工程目前係委託「劉漢卿建築師事務所」規劃、設計及監造，並於105年2月16日辦理初步設計審查會會議，有關本案整體建築外觀及室內使用空間仍在規畫、研議中。</li> <li>2. 有關坪頂分隊遷建工程性別影響評估案，擬於105年3月8日召開本局性別平等專責小組第1次定期會進程序參與。</li> </ol>	<input type="checkbox"/> 除管 <input checked="" type="checkbox"/> 續管

### 三、工作報告案-104 年度桃園市政府消防局推動性別主流化執行成果

#### (一)104 年度已進行性別影響評估之法案或計畫，性別觀點執行成果：

項次	類型	內容	說明	104 年度執行成果(請檢視已進行性別影響評估之法案或計畫，於執行過程，是否落實性別觀點)	業務單位
1	法案類	桃園市火災預防自治條例	於 104 年 7 月 30 日以 email 通知程序參與之專家學者，並經性別平等專家林滄崧君以書面意見方式評估，本法案不具性別觀點。	無	預防科
2		桃園市爆竹煙火施放管制自治條例			
3	計畫類	「桃園市政府消防局充實汰換個人防護裝備-空氣呼吸器組及面罩組」中程專案計畫	有關充實汰換個人防護裝備-消防衣帽鞋、手套、空氣呼吸器組、面罩組及 L 型胸燈」中程專案計畫，本案所購置之相關設備係義消人員協助執行救災勤務中，進入火場最為重要之個人基本配備，是項所有裝備均朝向設計舒適性及輕量化，具有多款型式及尺寸得以因應不同身材、臉型及性別之選用，實務運作以來已足供所有身高、體重、體型及性別不同之同仁使用，是故，無性別問題或特殊需求	本局近年來實際參與消防救災之女性同仁日益增加，是故，近年來採購個人安全防護裝備時，特別顧及女性同仁之特殊需求併入採購決策之重要考量，除維護同仁執勤安全防護性外，更追求降低同仁執勤之負荷提升搶救效能，惟多數廠商製作是類裝備器材時亦有共同朝向安全性、舒適度、輕量化、相容性及通用化等理念策進，是故，多項裝備器材均是可以廣泛行銷國際，亦可供各國不同身高、體重、體型及性別者之選用，略舉數項裝備器材之特殊考量設計： (1)消防衣褲：因應不同身高、體重、體型及性別，設計有多款不同袖長、胸寬、腰深、腰圍、褲長及胯長等尺寸可供選擇，部分尺寸多達 30 多種。	搶救科
4		「桃園市政府消防局充實汰換個人防護裝備-消防衣帽鞋」中程專案計畫			
5		「桃園市政府消防			

	局充實汰換個人防護裝備-空氣呼吸器組及L型胸燈」中程專案計畫		(2)消防帽：具有多款尺寸可供不同頭型大小選用，各尺寸又具有微調之設計，確保維持通用性。 (3)消防鞋及手套：具有多款尺寸可供不同腳型、或腳及手之大小選用。	
6	「桃園市政府消防局充實汰換義消防衣帽鞋及手套」中程專案計畫		(4)空氣呼吸器組及面罩組：空氣瓶採用複合式鋼瓶，降低執勤使用者體力的負荷、可調伸縮式背架，足供不同身高、體型及性別者之選用，同時亦可降低背負的重量增益舒適度、面罩具有多款尺寸可供選用增益安全及通用性。	

(二) 104 年度性別主流化各項工具執行成果：

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	業務單位
1	性別平等專責小組	(1)性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 (2)性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 (3)委員會性別比例	(1)本局已於 <u>104 年 4 月 15 日</u> 及 <u>104 年 11 月 4 日</u> 分別召開性別平等專責小組會議，104 年度共召開 <u>2</u> 次。 (2)本局性別平等專責小組委員於第 1 次定期會共有 <u>24</u> 人，男性委員為 <u>16</u> 人，女性委員為 <u>8</u> 人，男女性別比例分別為 <u>66.67% : 33.33%</u> ；於第 2 次定期會共有 <u>23</u> 人，男性委員為 <u>15</u> 人，女性委員為 <u>8</u> 人，男女性別比例分別為 <u>65.22% : 34.78%</u> 。 (3)本局目前有以下委員會： I. 桃園市政府火災鑑定委員會： 目前委員總人數 <u>16</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>31.25%</u> ，未達任一	秘書室

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	業務單位
			<p>性別比例三分之一標準。因該委員會任期為 104 年 1 月至 105 年 12 月，將於期滿重新辦理遴聘時，配合辦理縮減不同性別人員參與委員會之比例差距。</p> <p>II. 桃園市政府消防局性別平等專責小組：</p> <p>目前委員總人數 24 人，男性委員為 15 人，女性委員為 9 人，男女性別比例分別為 62.5%：37.5%。已依任一性別比例三分之一標準辦理。</p>	
2	性別意識培力	<p>(1)該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>(2)該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>(3)辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>(1)本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>1071</u> 人(分別 男性 <u>88.33%</u>，女性 <u>11.67%</u>)。主管人員共有 <u>195</u> 人(分別 男性 <u>95.38%</u>，女性 <u>4.62%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 <u>3</u> 人(分別 男性 <u>0%</u>，女性 <u>100%</u>)。</p> <p>(2)一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>1071</u> 人(分別 男性 <u>88.33%</u>，女性 <u>11.67%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>38</u> 人(分別 男性 <u>36.84%</u>，女性 <u>63.16%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>1071</u> 人(分別 男性 <u>88.33%</u>，女性 <u>11.67%</u>)。受訓比率較前年增加 <u>11.4%</u>。</p> <p>(3)主管人員參與性別意識培力課程為 <u>195</u> 人(分別 男性 <u>95.38%</u>，女性 <u>4.62%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>73</u> 人(分別 男性 <u>95.89%</u>，女性 <u>4.11%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>195</u> 人(分別 男性 <u>95.38%</u>，女性 <u>4.62%</u>)。受訓比率較前</p>	人事室

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	業務單位
			<p>年增加 <u>9.3%</u>。</p> <p>(4)性別業務人員，參與性別課程為 <u>3</u> 人 (分別男性 <u>0%</u>，女性 <u>100%</u>)，平均受訓時數 <u>13</u> 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0</u> 人，受訓人數比率較前年增加/減少 <u>0%</u>。</p>	
3	性別影響評估	進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>(1)本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>2</u> 件，分述如下：</p> <p>I. 法案名稱：  <u>桃園市火災預防自治條例</u>  <u>桃園市爆竹煙火燃放管制自治條例</u></p> <p>II. 程序參與之學者：<u>林滄崧</u>中隊長。</p> <p>III. 法案與性別關聯程度：  有關：<u>0</u> 件；無關：<u>2</u> 件。</p> <p>IV. 較前年新增 <u>2</u> 件。</p> <p>(2)本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>4</u> 件，分述如下：</p> <p>I. 計畫名稱：</p> <p>A. 「桃園市政府消防局充實汰換個人防護裝備-空氣呼吸器組及面罩組」中程專案計畫</p> <p>B. 「桃園市政府消防局充實汰換個人防護裝備-消防衣帽鞋」中程專案計畫</p> <p>C. 「桃園市政府消防局充實汰換個人防護裝備-空氣呼吸器組及 L 型胸燈」中程專案計畫</p> <p>D. 「桃園市政府消防局充實汰換義消防衣帽鞋及手套」中程專案計畫</p> <p>II. 程序參與之學者：<u>黃翠紋</u>教授</p>	秘書室

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	業務單位
			<p style="text-align: center;">李海光研究員</p> <p>III. 計畫與性別關聯程度： 有關：4 件；無關：0 件。</p> <p>因兩位學者意見相左，經參酌本局 104 年度第 2 次性別平等專責小組會議陳委員曼麗之意見及洽社會局相議結果，認定為上述計畫與性別有所關聯。</p> <p>IV. 較前年新增 <u>1</u> 件。</p>	
4	性別統計與性別分析	<p>(1) 持續針對目前本局性別統計專區網頁之 4 項性別統計指標比較分析(如附件)：</p> <p>I. 近 7 年來(98 年至 104 年)義消人力及消防人力之男女人數差距，有逐年縮小的趨勢。</p> <p>II. 近 19 年(86 年至 104 年)來，全國火災死亡或受傷人數，皆為男性多於女性。</p> <p>III. 對於上述火災死傷人數皆呈現男性多於女性之情形，研判可能影響因素如下：</p> <p>甲. 起火處所：工廠等作業場所，用火用電等危險性工作類型，大多由男性操作。</p> <p>乙. 搶救行為：面臨火災現場時，男性相較於</p>	<p>(1) 本局 104 年之性別統計項目共有 4 項，105 年預計新增 4 項，分別為：本市颱風災害死亡、失蹤、重傷、輕傷之男女人數等(如附件)。</p> <p>(2) 本局已於 104 年 11 月 4 日「性別平等專責小組 104 年第 2 次定期會議」決議通過 105 年新增之性別統計項目分別為：本市颱風災害死亡、失蹤、重傷、輕傷之男女人數等 4 項，同時本室已將此陳報本府主計處，俟本府主計處核准後再發布於本局性別統計專區網頁(如附件)。</p>	會計室



項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	業務單位
		<p>女性會有冒險搶救之行為。</p> <p>丙. 性別差異：面臨經濟、情緒或感情等重大壓力時，男性相較於女性會採取激烈之手段因應(例如：引火自焚，縱火等)。</p> <p>(2) 本局 105 年預計新增之 4 項性別統計指標說明(如附件)：</p> <p>I. 近 7 年(98 年至 104 年) 本市颱風災害死亡之男人數。</p> <p>II. 近 7 年(98 年至 104 年) 本市颱風災害失蹤之男人數。</p> <p>III. 近 7 年(98 年至 104 年) 本市颱風災害重傷之男人數。</p> <p>IV. 近 7 年(98 年至 104 年) 本市颱風災害輕傷之男人數。</p> <p>(3) 另建議 105 年再新增「全國火災死亡人數」及「全國火災受傷人數」等 2 項性別統計指標，以充實本局性別統計專區網頁。</p>		
5	性別	(1) 本局 104 年度經性別影	(1) 本局經性別影響評估機制之法案及計	會

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	業務單位
	預算	<p>響評估機制，共 6 項性別影響評估案-2 個法案及 4 個計畫案之性別預算，預算總計為 11,900 千元，決標總金額 11,856 千元，執行率為 99.63%，期能確保消防人員之安全性並提升火場救援效能。</p> <p>(2)本局 104 年度性別預算總計 14,556 千元，總執行數為 14,484 千元，執行率為 99.50%。</p> <p>(3)本局於編列 104 年度預算時，先行檢視性別相關預算之編列，並於 104 年 11 月 4 日性別平等專責小組會議協助檢視，再交由本府主計處彙整。</p> <p>(4)逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>畫案之性別預算，總計 11,900 千元，占本局全年預算 0.60%，較前年增加 0.60%。</p> <p>(2)本局 104 年度性別預算總計 14,556 千元，較前年增加 1,795 千元。</p> <p>(3)本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 104 年 11 月 4 日經性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處彙整。</p> <p>(4)本局 104 年度實際執行之性別經費 14,484 千元，較同年性別預算減少 72 千元，較前年增加 1,723 千元。</p>	計室
6	性別人才資料庫	<p>每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。</p>	<p>本局 104 年度未推薦性別人才師資，較前年度無增減。</p> <p>由於性別主流議題師資並非於各縣市皆可覓聘，本府社會局說明，此案僅屬純粹統計性質，並非侷限師資、性別人才於在地。</p>	秘書室

(三) 104 年度本市性別平權政策方針年度成果

面 向	辦 理 機 關	政 策 方 針	期 程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行數, 及執行率 %)																	
人 身 安 全 與 司 法 面 向	消 防 局	<p>提升公共環境之安全設計, 減少犯罪機會, 以保障兒童和婦女人身安全。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分, 硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等; 軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏, 大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備, 強化政府與民間合作, 推動社區科技防治安全網。</p>	短 程 計 畫 (1-2 年)	<p>(104 年預算: 600,000 元)</p> <p>藉由成立婦女防火宣導隊, 經過消防知識之訓練及定期複訓, 針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項, 深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作, 落實火災預防宣導工作。</p>	<p>(預算執行: 100%)</p> <p>推動婦女防火宣導志工, 購置宣導活動、家戶訪視相關文宣海報資料、宣導品、宣導看板及所需各式文具用品。</p>																	
環 境 與 交 通 面 向	消 防 局	<p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向, 在教育、就業、決策與受益人口之性別統計。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p>	中 程 計 畫 (2-4 年)	<p>(104 年預算: 0 元)</p> <p>1. 培育在環境與空間領域的社區女性種籽師資或意見領袖—本局婦宣種籽教官人數男女比例。</p> <p>2. 定期蒐集本市環境與空間領域內, 消防人力、決策規劃之性別統計資料。</p> <p>(1) 本局消防人力</p>	<p>1. 培育在環境與空間領域的社區女性種籽師資或意見領袖—本局婦宣種籽教官人數男女比例。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="3">人 數</th> <th colspan="2">比率 %</th> </tr> <tr> <th>總計</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104 年 12 月底</td> <td>24</td> <td>0</td> <td>24</td> <td>0</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源: 火災預防科</p> <p>1. 定期蒐集本市環境與空間領域內, 消防人力、決</p>	年別	人 數			比率 %		總計	男 性	女 性	男 性	女 性	104 年 12 月底	24	0	24	0	100
年別	人 數			比率 %																		
	總計	男 性	女 性	男 性	女 性																	
104 年 12 月底	24	0	24	0	100																	

男女比例。

(2)本局消防人力股長以上人員男女比例。

(3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。

(4)本局義消人數男女比例。

(5)本局義消分隊長以上人員男女比例。

(6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。

(7)本局性別平等專責小組男女比例。

(8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。

2.落實環境資訊性別平等意識提升—本局內部入口網站設有「性別主流化專區」；消防局全球資訊網站設有「性別統計專區」，宣導性別平等意識。

3.應變中心開設之男女比例。

4.教育訓練男女比例。

策規劃之性別統計資料。

(1)本局消防人力男女比例。

年別	人數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年12月底	1125	990	135	88.00	12.00

資料來源：人事室

(2)本局消防人力股長以上人員男女比例。

年別	人數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年12月底	209	196	13	93.78	6.22

資料來源：人事室

(3)本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。

年別	人數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年12月底	916	794	122	86.68	13.32

資料來源：人事室

(4)本局義消人數男女比例。

年別	人數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年12月底	1899	1497	402	78.83	21.17

資料來源：災害搶救科

(5)本局義消分隊長以上人員男女比例。

年別	人數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104	110	95	15	86.36	13.64

- (1) 本局性別平等教育訓練男女比例。
- (2) 本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。
- (3) 本局股長以下(不含股長)人員性別平等教育訓練男女比例。

年 12 月底					
資料來源：災害搶救科					

- (6) 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。

年別	人 數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年 12 月底	1789	1402	387	78.37	21.63

資料來源：災害搶救科

- (7) 本局性別平等專責小組男女比例。

年別	人 數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年 12 月底	23	15	8	65.22	34.78

資料來源：秘書室

- (8) 本局火災調查鑑定委員會男女比例。

年別	人 數			比率%	
	總計	男性	女性	男性	女性
104年 12 月底	16	10	6	62.50	37.50

資料來源：火調科

2. 落實環境資訊性別平等意識提升一對一內，於本局內部入口網站同仁交流園地，設有政策宣導；對外，於消防局全球資訊網站統計分析園地，設有「性別統計專區」及「性別主流化專區」等，宣導性別平等意識。

3. 颱風應變中心開設

					<p>之男女比例。 參與颱風應變中心 開設之人次</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="3">人 數</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>總計</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104 年</td> <td>598</td> <td>423</td> <td>175</td> <td>70.74</td> <td>29.26</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源：整備應變科</p> <p>4.教育訓練男女比例。</p> <p>(1)本局性別平等教育訓練男女比例。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="3">人 數</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>總計</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104 年</td> <td>1071</td> <td>946</td> <td>125</td> <td>88.33</td> <td>11.67</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源：人事室</p> <p>(2)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="3">人 數</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>總計</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104 年</td> <td>195</td> <td>186</td> <td>9</td> <td>95.38</td> <td>4.62</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源：人事室</p> <p>(3)本局股長以下(不含股長) 人員性別平等教育訓練男女比例。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年別</th> <th colspan="3">人 數</th> <th colspan="2">比率%</th> </tr> <tr> <th>總計</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> <th>男 性</th> <th>女 性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104 年</td> <td>876</td> <td>760</td> <td>116</td> <td>86.76</td> <td>13.24</td> </tr> </tbody> </table> <p>資料來源：人事室</p>	年別	人 數			比率%		總計	男 性	女 性	男 性	女 性	104 年	598	423	175	70.74	29.26	年別	人 數			比率%		總計	男 性	女 性	男 性	女 性	104 年	1071	946	125	88.33	11.67	年別	人 數			比率%		總計	男 性	女 性	男 性	女 性	104 年	195	186	9	95.38	4.62	年別	人 數			比率%		總計	男 性	女 性	男 性	女 性	104 年	876	760	116	86.76	13.24
年別	人 數			比率%																																																																					
	總計	男 性	女 性	男 性	女 性																																																																				
104 年	598	423	175	70.74	29.26																																																																				
年別	人 數			比率%																																																																					
	總計	男 性	女 性	男 性	女 性																																																																				
104 年	1071	946	125	88.33	11.67																																																																				
年別	人 數			比率%																																																																					
	總計	男 性	女 性	男 性	女 性																																																																				
104 年	195	186	9	95.38	4.62																																																																				
年別	人 數			比率%																																																																					
	總計	男 性	女 性	男 性	女 性																																																																				
104 年	876	760	116	86.76	13.24																																																																				
環境與交通	桃園市災害防救辦	<p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，在教育、就業、決策與受益人口之性別統計。</p> <p><u>方針重點：</u></p> <p>就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆盖率)之性</p>	短程計畫(1-2年)	<p>(104年預算：0)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>本市防災策略進行性別影響評估。</li> <li>防災人員教育訓練性別統計。</li> <li>本市應變中心大樓設備是否友善性別。</li> </ol>	<p>1. 防災策略性別影響評估：社會局所提避難收容場場域規劃，區域規劃應區分家庭區、男性區與女性區等空間規劃為主要與性別有關之議題，成果由社會局</p>																																																																				

面 向	公 室	別人數。			提供。 2. 防災人員教育訓練 性別統計: 男性計 171 人、女性計 82 人參訓。 3. 本市應變中心位於 消防局 6 樓, 於大樓(4 樓)內附設哺乳室一 間, 相關設備齊全。
--------	--------	------	--	--	--

#### 四、議案討論

(一) 議案一: 本局 105 年度府一層決行計畫(坪頂分隊遷建工程)性別影響評估案(資料詳參附件 2)。

(二) 議案二: 本局 105 年度非府一層決行計畫(婦女防火宣導隊防火宣導)性別影響評估案(資料詳參附件 3)。

(三) 議案三: 經 CEDAW 法規檢視後法案(資料詳參附件 4), 擇定一案以發展積極改善縮小性別落差之相關作為。

#### 五、臨時動議

#### 六、散會